



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 604]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 29, 2010/कार्तिक 7, 1932

No. 604]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 29, 2010/KARTIKA 7, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 868(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल योधक (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2003 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (अनुसचिवीय) तथा सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2007 को, जहां तक उसका संबंध उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमणों से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में उप निरीक्षक (अनुसचिवीय), निरीक्षक (अनुसचिवीय) और सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय), निरीक्षक (अनुसचिवीय), और सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप निरीक्षक (अनुसचिवीय)	1970* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड - 2 9300 - 34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु०	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)	(14)
ऐसे सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिन्होंने चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी-1 के अध्यधीन रहते हुए, उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):- 1. पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष 2. दो कमाण्डेंट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - सदस्य - 1 और 2	लागू नहीं होता

टिप्पण :- तारीख 25 सितम्बर, 2003 तक सीधे नियुक्त उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) उसी पद पर लगातार कार्य करते रहेंगे और सा.क.नि. संख्या 192 तारीख 14/03/1989 द्वारा अधिसूचित भर्ती नियम के अनुसार आशुलिपिक और अनुसचिवीय प्रवर्ग अपने-अपने उत्क्रम में उपलब्ध थे, प्रोन्नति अवसरों का लाभ प्राप्त करते रहेंगे। अतः सा.क.नि. संख्या 192 तारीख 14/03/1989 द्वारा जारी भर्ती नियमों के अनुसार प्रत्येक वर्ष उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) पदों के लिए विहित कोटा को भरने के लिए आयोजित किए जाने वाले उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) विभागीय परीक्षा में तारीख 25 सितम्बर, 2003 तक सीधे नियुक्त पात्र और इच्छुक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) नियमित रूप से शामिल होते रहेंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निरीक्षक (अनुसचिवीय)	588* (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड - 2 9300 - 34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4600 रू0	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)	(13)	(14)
ऐसे उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष तक नियमित सेवा की है। टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):- 1. पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष 2. दो कमाण्डेन्ट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - सदस्य - 1 और 2	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय)	196* (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड - 2 9300 - 34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4800 रू0	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)	(13)	(14)
ऐसे उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष तक नियमित सेवा की है। टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):- 1. पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष 2. दो कमाण्डेन्ट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - सदस्य - 1 और 2	लागू नहीं होता

[फा. सं. आर-IX-1/2010-मंत्रा./के.रि.पु.बल/कार्मिक-2]

वरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th October, 2010

G.S.R. 868(E).—In exercise of the powers conferred by section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force Combatised (Group 'C' and 'D' posts), Recruitment Rules, 2003, and the Central Reserve Police Force Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial) Recruitment Rules, 2007, in so far as it relates to the post of Sub-Inspector (Ministerial), except as respect things done or omitted to be done before such supersessions, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sub-Inspector (Ministerial), Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial), in the Central Reserve Police Force, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Sub-Inspector (Ministerial), Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial) Recruitment Rules, 2010.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.** - The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. **Disqualification** - No person, —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(1) Name of the post.	(2) Number of posts.	(3) Classification	(4) Pay Band, Grade Pay or Pay Scale	(5) Whether selection post or non- selection post.	(6) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	(7) Age limit for direct recruits.	(8) Educational and other qualifications required for direct recruits.	(9) Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	(10) Period of probation, if any	(11) Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion/ deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(12) In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	(13) If a departmental promotion committee exists what is its composition	(14) Circumstances in which Union public service commission is to be consulted in making recruitment.
1. Sub-Inspector (Ministerial)	1970* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 9300 - 34800 plus Rs. 4200/- Grade pay	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion.	Assistant (Ministerial) with six years of regular service in the grade subject to medical category SHAPE-1. Note : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) - 1. Deputy Inspector General of Police, Central Reserve Police Force-Chairman 2. Two Commandants, Central Reserve Police Force- Members: I and II	Not applicable

Note :-

Sub Inspector (Steno) and Asstt. Sub Inspector (Ministerial) appointed directly upto 25th September, 2003 will continue to work in the same level and enjoy the same promotional avenues as were available in the hierarchy of the Stenographic and Ministerial Cadre respectively as per recruitment rules notified vide GSR No-192 dated 14/03/1989. Thus the eligible and willing Sub Inspector (Steno) and Asstt. Sub Inspector (Ministerial) appointed directly upto 25th September, 2003 will continue to appear in the Sub Inspector (Min.) departmental examination to be conducted every year for filling up the prescribed quota for the post of Sub Inspector (Min.) as per recruitment Rules issued vide GSR No-192 dated 14/03/1989.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2. Inspector (Ministerial)	588* (2010) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 9300 – 34800 plus Rs. 4600/- Grade pay	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Sub-Inspector (Ministerial) with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Deputy Inspector General of Police Central Reserve Police Force – Chairman. 2. Two Commandants, Central Reserve Police Force – Members – I and II	Not Applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
3. Subedar Major (Ministerial)	196* (2010) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 9300-34800 plus Rs. 4800/- Grade Pay	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Inspectors (Ministerial) with two years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) 1. Deputy Inspector General of Police, Central Reserve Police Force - Chairman 2. Two Commandants, Central Reserve Police Force - Members-I and II	Not Applicable

[F. No. R. IX-1/2010-MIN/C.R.P.F./PERS. II]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers.)